

PLANIFICATION STRATÉGIQUE CAP SUR 2027

« UNE DESTINATION N'EST JAMAIS UN LIEU,
MAIS UNE NOUVELLE FAÇON DE VOIR LES CHOSES »
HENRY MILLER



ESCALE 1

Accès à de la main-d'œuvre compétente, mobilisée, en nombre suffisant et à un milieu de travail de qualité

- 1- Développer une stratégie d'attraction et de recrutement du personnel forte et innovante pour faire face à la pénurie actuelle de la main d'œuvre.
- 2 - Bonifier l'expérience employé afin d'améliorer la rétention du personnel et valoriser la qualité du milieu de travail.
- 3- Reprendre et enrichir les activités de développement des compétences et de soutien de la pratique professionnelle.
- 4- Bonifier et outiller le bassin de main d'œuvre bénévole.



ESCALE 5

Partenariat avec les aînés, les proches, le personnel, les partenaires et la communauté

- 16 - Accroître l'approche partenaire déjà en place.
- 17 - Développer des activités pour soutenir la proche aidance.
- 18 - Développer davantage les liens de collaboration avec les autres établissements et instances du réseau et le MSSS.
- 19 - Poursuivre le développement de projets porteurs avec la communauté environnante.
- 20 - Collaborer avec la Fondation Berthiaume-Du Tremblay et ses entités afin d'organiser et pérenniser les actions et activités soutenant le bien vieillir au Québec.



ESCALE 2

Rétablissement et adaptation post pandémie en misant sur l'apprentissage, l'équilibre, la bienveillance, la résilience et la continuité

- 5- Vivre avec la pandémie, apprendre et s'adapter.
- 6 - Équilibrer la vitesse de reprise des activités mises de côté pendant la pandémie.
- 7 - Équilibrer et solutionner la capacité des ressources à reprendre des nouveaux projets et activités.



ESCALE 4

Accès à un milieu de vie sécuritaire, innovant, stimulant et chaleureux

- 12 - Poursuivre l'entretien du bâtiment et du terrain dans le respect des normes et des ressources disponibles.
- 13 - Intégrer des technologies pour optimiser les processus afin d'améliorer l'efficacité du milieu de travail et enrichir le milieu de vie et de travail.
- 14 - Continuer les travaux en développement durable.
- 15 - Poursuivre la réalisation de projets novateurs et faire la promotion de nos forces, nos succès et de notre expertise.



ESCALE 6

Viabilité et santé financière

- 21 - Assurer la santé financière en fonction de l'évolution des besoins, des coûts et des services.



ESCALE 3

Accès à un accompagnement, des soins et des services personnalisés, sécuritaires, de qualité et adaptés aux besoins de la clientèle et des proches

- 8- Poursuivre l'amélioration continue de la qualité et sécurité des soins et des services en fonction des nouvelles normes et règles dans les soins de longue durée.
- 9 - Consolider le développement de l'unité prothétique.
- 10 - Effectuer des projets de réorganisation des processus de travail pour maximiser l'efficacité, diminuer la surcharge, assurer le bien-être au travail et simplifier les processus de travail.
- 11 - Réévaluer et améliorer le panier de services en fonction des besoins des aînés de demain.



Respect
Bienveillance
Développement
Travail d'équipe

