

Résidence
**BERTHIAUME-
DU TREMBLAY**



Rapport de l'établissement

Loi concernant la politique de lutte contre le tabagisme

2022-2024

RAPPORT À L'ATTENTION DU
MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

4 JUIN 2024
adopté au conseil d'administration
CA.24.43

Table des matières

Message de la directrice générale _____	3
La Résidence Berthiaume-Du Tremblay _____	4
Rapport de l'établissement _____	5
Statistiques _____	7
2022-2023 _____	7
2023-2024 _____	7
En conclusion _____	8
ORGANIGRAMME _____	9

Rédigé par Chantal Bernatchez, directrice générale
chantal.bernatchez.rbd@ssss.gouv.qc.ca

avec la collaboration de Geneviève Angers, directrice de la qualité, la performance, la gestion des risques et des services techniques

Le 8 mai 2024

Message de la directrice générale

Nous vous acheminons le rapport des années 2022-2024 concernant la politique de lutte contre le tabagisme de notre établissement tel que demandé à la suite de l'entrée en vigueur de la Loi concernant la lutte contre le tabagisme (RLRQ, Chapitre L-6.2)

En espérant le tout à votre entière satisfaction.

Mes cordiales salutations,



Chantal Bernatchez,
Directrice générale



Chantal Bernatchez,
Directrice générale

La Résidence Berthiaume-Du Tremblay

La Résidence est située au 1635, boulevard Gouin Est à Montréal, dans le quartier Ahuntsic.

Il s'agit d'une bâtisse de 10 étages au bord de la Rivière-des-Prairies dont la vue et les magnifiques terrains sont agrémentés d'une végétation mature.

La Résidence est un CHSLD privé conventionné régi par la Loi de la santé et des services sociaux faisant partie du réseau d'hébergement de la région de Montréal.

Par son statut de CHSLD privé conventionné, l'établissement travaille en partenariat avec les différentes instances du réseau de la santé et des services sociaux.

La Résidence héberge 198 résidents en hébergement permanent dont le profil Iso-SMAF (système de mesure de l'autonomie fonctionnelle) est principalement entre 10 et 14.

Par ailleurs, la Résidence opère le Centre de jour Berthiaume-Du Tremblay situé à l'intérieur de ses locaux et a le mandat de gestion d'une résidence privée pour aînés.



Rapport de l'établissement

Voici les réalisations de notre établissement pour les années 2022-2024, en conformité avec la Loi concernant la lutte contre le tabagisme :

L'administratif :

- ✓ La politique sur l'environnement sans fumée a été révisée en septembre 2022 pour y inclure l'usage de la vapoteuse. L'interdiction d'usage du cannabis autre que thérapeutique pour les résidents y est également proscrite ;

Modalités d'application et de suivi

- ✓ La politique sur l'environnement sans fumée émane de la direction générale et tous les gestionnaires sont responsables de son respect et de son application.
- ✓ Les activités de restriction d'usage du tabac sont généralement bien respectées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Une procédure, incluse dans la politique interne, est en vigueur pour baliser les interventions et les sanctions auprès des contrevenants, qu'ils soient employés, usagers ou visiteurs.
- ✓ La révision de la politique en 2022 est venue confirmer que le terrain de la Résidence est un site non-fumeurs. En effet, depuis 2022, il est seulement permis aux fumeurs (résidents, usagers du Centre de jour, employés, visiteurs) de fumer à l'espace prévu à cet effet afin de préserver la qualité de vie des non-fumeurs qui profitent du terrain extérieur et en respect de la loi applicable.
- ✓ À la suite de sa révision, la politique a été diffusée à l'ensemble de son personnel et l'affichage a complètement été actualisé.
- ✓ Des rappels sont faits annuellement au début de la belle saison à l'ensemble du personnel, des usagers et de leurs répondants pour leur rappeler les règles internes concernant l'usage du tabac, du cannabis et de la vapoteuse.
- ✓ L'affichage interne et externe est actualisé en continu pour inclure les nouveaux outils du MSSS et les modalités de la loi liées au vapotage et au cannabis.

- ✓ Un comité bien-être au travail est en place dans l'établissement et sensibilise annuellement les employés aux saines habitudes de vie. Le personnel a accès à un programme d'aide aux employés pouvant les soutenir dans l'adoption de bonnes habitudes de vie incluant la cessation tabagique.
- ✓ Des outils d'abandon du tabac sont utilisés chez les résidents selon la condition de chacun et en respect de leur choix (décision éclairée).
- ✓ Une politique sur le cannabis thérapeutique à l'intention des résidents hébergés est mise en œuvre à la Résidence, au Centre de jour ainsi qu'à la résidence privée pour aînés pour laquelle nous avons un mandat de gestion.

Portrait de la situation

- ✓ Le tableau de bord de l'établissement fait état du nombre de fumeurs chez la clientèle et des avis de courtoisie remis et est suivi annuellement. Vous référer à la page 8 pour les résultats des années 2022-2024.
- ✓ Depuis 2021, un nouvel indicateur est suivi concernant le nombre de fumeurs chez les employés.
- ✓ Les Résidences Le 1615 et Le 1625, résidences privées certifiées pour aînés sous la responsabilité de l'établissement sont des établissements sans fumée.
- ✓ La Résidence dispose d'un fumoir dédié exclusivement aux résidents. Le fumoir est conservé dans un souci d'assurer la sécurité des résidents qui souhaitent maintenir leur habitude de fumer.

Statistiques

2022-2023

	Nombre de fumeurs	Avis de courtoisie remis
Résidents	3 sur 198 résidents	1
Aînés du Centre de jour	4 sur 116 aînés inscrits	0
Employés de la Résidence et du Centre de jour	Évalué un an sur 2	0
TOTAL	7	0

2023-2024

	Nombre de fumeurs	Avis de courtoisie remis
Résidents	8 sur 197 résidents	0
Aînés du Centre de jour	6 sur 256 aînés inscrits	0
Employés de la Résidence et du Centre de jour	Sur 227 réponses à un sondage (environ 50% des employés), 26 sont des fumeurs	0
TOTAL	48	0

En conclusion

La politique interne est bien respectée depuis sa révision considérant qu'aucun avis de courtoisie ou de sanction n'a été remis aux fumeurs.

L'implication des gestionnaires dans la surveillance du respect des règles en vigueur est assurément une condition gagnante dans la volonté de faire la promotion d'un environnement de vie et de travail sans fumée.

ORGANIGRAMME

